ГАПОУ МО «Апатитский политехнический колледж имени Голованова Г.А.»

**Тестирование на тему: «Умеете ли вы правильно проходить собеседование»**

**(для выпускников и обучающихся старших курсов колледжа)**

**Вопросы теста:**

**1.Какая из нижеперечисленных стратегий не подходит при подготовке к собеседованию на работу?**

- Собрать как можно больше информации о компании/отрасли

- Подготовить ответы на возможные вопросы

- Собрать все вспомогательные материалы (резюме, рекомендации, работы и т.д.), чтобы взять с собой

- Планировать спросить о зарплате и компенсационном пакете в самом начале собеседования

**2. Верно данное утверждение или нет? Если вы – самый квалифицированный кандидат на должность, то это гарантирует вам получение вакансии.**

- верно

- не верно

**3. Верно данное утверждение или нет? Важный ключ к успеху на собеседовании – вежливо поздороваться с и относиться с уважением к секретарю и/или ассистенту того человека, с которым у вас собеседование?**

- верно

- не верно

**4. Какая часть собеседования самая важная?**

- Первые минуты

- Ответы на самые сложные вопросы

- Последние минуты

- Каждая минута собеседования

**5. Что является самыми важными составляющими успеха на собеседовании?**

- Хороший парфюм, приятная улыбка, свежее дыхание

- Поддерживать контакт глазами, демонстрировать заинтересованность, ясно выражать свои мысли

- Свежее дыхание, приятная улыбка, поддерживать контакт глазами

- Установить взаимопонимание, правильный язык тела, свежее дыхание

**6. За сколько времени до начала собеседования лучше всего приходить?**

- 1 час

- 30 минут

- 10 минут

- 1 минута

**7. Верно данное утверждение или нет? На собеседовании можно делать подробные заметки в свой блокнот.**

- верно

- не верно

**8.Если вам на собеседовании задали вопрос, который поставил вас в тупик, то лучше всего вести себя следующим образом:**

- Сидеть, уставившись на интервьюера

- Твердить «хороший вопрос, хороший вопрос»

- Ответить «Я не знаю как ответить на это вопрос»

- Перефразировать вопрос, выигрывая себе время на размышление

**9. Верно данное утверждение или нет? На собеседовании можно делать подробные заметки в свой блокнот.**

- верно

- не верно

**10. Когда интервьюер задает вам вопрос «Расскажите о себе», что на самом деле он хочет услышать от вас?**

- Десятиминутный подробный рассказ о вашей жизни от рождения до настоящего момента

- Сжатое повествование о вашем профессиональном опыте, а также о ваших целях в жизни и о том, как они взаимосвязаны с настоящей работой

- Короткий, но откровенный рассказ о вашей личной жизни

- Долгий и детальный рассказ о всех без исключения местах вашей работы и учебы

**11. Как следует отвечать на вопрос «Где вы себя видите через пять лет?»**

- «Я хочу просто быть счастливым и принимать себя таким каков я есть, и чтобы работа давала мне средства к существованию»

- «Я хотел бы открыть свое дело к этому времени»

- «Я надеюсь, что буду продолжать работать в этой компании, но на более ответственной должности, внося значительный вклад в успех этой компании»

- «Я просто хочу иметь стабильный доход, который обеспечит мне определенную степень независимости»

**12. Наилучший способ ответить на вопрос «Почему вы хотите работать в нашей компании?» это сказать:**

- «Вы сохраняете лидерство на рынке уже пять лет благодаря качеству вашей продукции и учету нужд потребителей, и мне бы хотелось внести свой вклад в дальнейший успех компании»

- «Вы сохраняете лидерство на рынке уже пять лет, поработать на компанию-лидера будет полезно для моей карьеры»

- «Мне нравится то, что мне близко добираться до работы»

- «Меня привлекают белая зарплата и хороший компенсационный пакет, предлагаемые вашей компанией»

**13. Верно данное утверждение или нет? Если вас попросят высказать мнение о своем нынешнем начальнике, которого вы недолюбливаете, вы должны ответить абсолютно искренне.**

- верно

- не верно

**14. Если вы в настоящий момент не имеете работы или в прошлом у вас были перерывы в трудовом стаже, то вам следует:**

- Рассказать о вашей временной работе или консультационной деятельности

- Сказать, что воспитание ребенка было и остается для вас главным приоритетом в жизни

- Поделиться своим горем потери близкого вам человека и рассказать, как долго вы переживали эту утрату

- Сказать, что вам обычно нужны перерывы между работами, чтобы восстановить силы

**15. Верно данное утверждение или нет? В любом случае обязательно задать один-два вопроса, когда интервьюер в конце спрашивает вас, есть ли у вас вопросы.**

- верно

- не верно

**16. Верно данное утверждение или нет? В конце собеседования обязательно следует спросить о следующих шагах.**

- верно

- не верно

**Правильные ответы:**

**1 — Какая из нижеперечисленных стратегий не подходит при подготовке к собеседованию на работу?**Планировать спросить о зарплате и компенсационном пакете в самом начале собеседованияМы не утверждаем, что вам вообще не следует задавать вопрос о зарплате, просто это не стоит делать в начале собеседования.

**2 — Верно данное утверждение или нет? Если вы – самый квалифицированный кандидат на должность, то это гарантирует вам получение вакансии.**не верноМожно привести много примеров, когда кандидат производил сильное впечатление на основании своего резюме, но полностью проваливался на собеседовании. Почему? Из-за неправильного поведения на собеседовании. О том, какое поведение правильное и в каком контексте, вы можете узнать из нашего тренинга.

**3 — Верно данное утверждение или нет? Важный ключ к успеху на собеседовании – вежливо поздороваться с и относиться с уважением к секретарю и/или ассистенту того человека, с которым у вас собеседование?**верноСекретари и ассистенты – важные для вас лица в компании, у них часто спрашивают мнение о кандидате. Если кандидат высокомерно повел себя с секретарем на стадии собеседования, он может стать только хуже, получив работу. Таких людей стараются не брать.

**4 — Какая часть собеседования самая важная?**Каждая минута собеседованияНельзя расслабляться ни на каком этапе собеседования, они все равно важны для успеха. Первая минута собеседования очень важна, потому что первое впечатление остается надолго. Важно также подготовиться к ответу на возможные вопросы, чтобы не растеряться и выглядеть уверенным в своих ответах. Не менее важны и последние минуты собеседования, когда вы, выражаясь языком продавцов, «закрываете сделку», подтверждаете свою заинтересованность в работе и договариваетесь о следующих шагах.

**5 — Что является самыми важными составляющими успеха на собеседовании?**Поддерживать контакт глазами, демонстрировать заинтересованность, ясно выражать свои мыслиВсе ответы содержат полезные советы. Следует следить за своим запахом и контролировать свое рукопожатие, но намного важнее показывать заинтересованность (в работе, профессии, отрасли), поддерживать контакт глазами с интервьюером для того, чтобы иметь обратную связь, видеть его реакцию на то, что вы говорите. И очень важно выражать свои мысли ясно и отчетливо. Работодатели ставят эти качества на первое место по важности у кандидатов.

**6 — За сколько времени до начала собеседования лучше всего приходить?**10 минутПланируйте прийти за 10 минут до собеседования потому, что это дает вам небольшой запас времени на непредвиденные задержки (поиск места для парковки, поиск здания и кабинета), или же дает вам время прийти в себя и осмотреться перед собеседованием. Кстати, убедитесь, что вы точно знаете, как найти нужное место. Если вы потратите на это 30 лишних минут, то ваше опоздание может стоить вам работы.

**7 — Если вам на собеседовании задали вопрос, который поставил вас в тупик, то лучше всего вести себя следующим образом:**Перефразировать вопрос, выигрывая себе время на размышлениеНам приходилось сталкиваться со всеми четырьмя вариантами реакции на трудный вопрос. Даже самого опытного человека искушенный интервьюер может поставить в тупик своим вопросом, поэтому всегда надо помнить о предложенной нами тактике перефразирования.

**8 — Верно данное утверждение или нет? На собеседовании можно делать подробные заметки в свой блокнот.**не верноСуществует небольшое разногласие среди специалистов на эту тему, но логично предположить, что кандидату следует активно участвовать в собеседовании, слушать интервьюера, обдумывать свои ответы, а не строчить непрерывно что-то в блокноте. Но в то же время блокнот и ручку иметь при себе обязательно, и делать небольшие записи, когда вам рассказывают о позиции и компании, очень полезно.

**9 — Когда интервьюер задает вам вопрос «Расскажите о себе», что на самом деле он хочет услышать от вас?**Сжатое повествование о вашем профессиональном опыте, а также о ваших целях в жизни и о том, как они взаимосвязаны с настоящей работойДанный вопрос дает вам шанс «продать себя» на данную позицию, постоянно держите в уме это, составляя свою самопрезентацию.

**10 — Как следует отвечать на вопрос «Где вы себя видите через пять лет?»?**«Я надеюсь, что буду продолжать работать в этой компании, но на более ответственной должности, внося значительный вклад в успех этой компании»Хотите верьте, хотите – нет, но это реальные ответы кандидатов на данный вопрос. Откровенность на собеседовании, конечно, приветствуется, но не до такой степени!

**11 — Наилучший способ ответить на вопрос «Почему вы хотите работать в нашей компании?» это сказать:**«Вы сохраняете лидерство на рынке уже пять лет благодаря качеству вашей продукции и учету нужд потребителей, и мне бы хотелось внести свой вклад в дальнейший успех компании»Этот вопрос предоставляет вам возможность продемонстрировать знание компании, в которую вы пришли на собеседование. Используйте эту возможность, что произведет очень хорошее впечатление. Также при ответе фокусируйте внимание не на том, что вы можете получить от компании, а на том, что вы можете ей дать.

**12 — Верно данное утверждение или нет? Если вас попросят высказать мнение о своем нынешнем начальнике, которого вы недолюбливаете, вы должны ответить абсолютно искренне.**не верноНикогда не отзывайтесь плохо о ваших прошлых или настоящих руководителях. Вы можете высказать несогласие с их стилем руководства, но не переходите на личности!

**13 — Если вы в настоящий момент не имеете работы или в прошлом у вас были перерывы в трудовом стаже, то вам следует:**Рассказать о вашей временной работе или консультационной деятельностиВ ответе на этот вопрос не стоит быть слишком откровенными, расскажите, что вы учились или подрабатывали. Также никогда первыми не поднимайте эту тему.

**14 — Верно данное утверждение или нет? В любом случае обязательно задать один-два вопроса, когда интервьюер в конце спрашивает вас, есть ли у вас вопросы.**верноЕсли у кандидата нет вопросов к работодателю, то он производит впечатление не заинтересованного в данной позиции человека. В нашем тренинге вы найдете список вопросов, которые уместно задать в конце интервью.

**15 — Верно данное утверждение или нет? В конце собеседования обязательно следует спросить о следующих шагах.**верноНевозможно собрать слишком много информации о потенциальном работодателе. Чем больше вы знаете, тем лучше впечатление вы производите. Конечно же, мы надеемся, что вам хватит ума не цитировать негативные отзывы и грязные сплетни.